

Spørgsmål bedes rettet til FOA Region Sjællands sekretariat og/eller FOA Storstrøm
v/faglig ansvarlig Teknik, Kost, Service, Beredskab Hans Anders Petersen

[illegible]

Strukturen omfatter hele TR-organisationen i Præhospitalet Center, Region Sjælland for så vidt angår FOA.

40

Strukturaftale for (fælles) tillidsrepræsentant = Uddrag, side 40-42, fra katalog over aftaler mellem FOA og Region Sjælland/Ambulance Sjælland.

Spørgsmål bedes rettet til FOA Region Sjællands sekretariat og/eller FOA Storstrøm v/faglig ansvarlig Teknik, Kost, Service, Beredskab Hans Anders Petersen



Fællestillidsrepræsentant

Der vælges en FTR, som dækker hele Præhospitalet i Region Sjælland.

FTR'en dækker områder, hvor der ikke måtte være valgt en lokal TR indenfor FOA's overenskomstområde – herunder f.eks. Præhospitalet i Næstved.

Tillidsrepræsentantstruktur

Der kan vælges en TR i hvert valgområde, og det forudsætter, at den valgte TR har ansættelse indenfor det pågældende valgområde. Blandt de 6 valgte TR'ere vælges en FTR, som også dækker øvrige ansatte i Præhospitalet.

Vælges en funktionsansvarlig som FTR udtræder pågældende af funktionen som funktionsansvarlig i valgperioden.

- Valgområde 1: Køge, Hårlev, Store Heddinge
- Valgområde 2: Greve, Hvalsø, Faxe, Holbæk, midlertidigt Base Køge patienttransport (indtil ny Køge base er bygget færdig)
- Valgområde 3: Ringsted (Kalundborg, PHC-Næstved, Nykøbing Sj.), Haslev
- Valgområde 4: Præstø, Vordingborg, Stege
- Valgområde 5: Nykøbing F, Nørre Alslev
- Valgområde 6: Maribo, Sakskøbing, Nakskov

Honorering af (F)TR

Der ydes honorering i henhold til den til enhver gældende "Aftale om vilkår og honorering af (Fælles-)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter" i Region Sjælland.

Uddannelse

Parterne er enige om og forudsætter, at (F)TR'er har samme adgang til – og de facto deltager i Region Sjællands tilbud om relevant uddannelse, kurser og temadage. (F)TR'er er således ligestillet med de øvrige medarbejdere i forhold til deltagelse i kurser og faglige efteruddannelse.

Efteruddannelse i forbindelse med hvervets ophør, drøftes konkret mellem (F)TR/den faglige organisation og nærmeste personaleleder på det pågældende tidspunkt.

Tidsmæssige vilkår

Fællestillidsrepræsentant

Parterne er enige om, at FTR frikøbes i gennemsnitligt 8 timer pr. uge til FTR- Funktionen.

Herudover vil der være tid til deltagelse i MED-møder jævnfør indgået aftale herom (på regionsniveau) samt frikøb til deltagelse i møder og uddannelse i FOA, hvortil der ydes bidrag til AKUT jævnfør MED-aftalen.

- Det aftales, at FTR's arbejdstid planlægges i dagtiden på hverdage, Akut nødvendig tilstedeværelse i den operative tjeneste vil gå forud for planlagt tjeneste som FTR.
Planlægning af FTR's mødeaktivitet aftales med Drift og Planlægning forud for fastlæggelse af tjenestetidsplanen af hensyn til den øvrige driftsmæssige planlægning.

Der ydes kompensation for tabt ulempegodtgørelse svarende til den gennemsnitlige ydelse, der har været udbetalt i Region Sjælland forud FTR-valget.

Gældende pr. 01.02.2024

Revideret 07.04.2025

Strukturaftale for (fælles) tillidsrepræsentant = Uddrag, side 40-42, fra katalog over aftaler mellem FOA og Region Sjælland/Ambulance Sjælland.

Spørgsmål bedes rettet til FOA Region Sjællands sekretariat og/eller FOA Storstrøm v/faglig ansvarlig Teknik, Kost, Service, Beredskab Hans Anders Petersen



Tillidsrepræsentant

Parterne er enige om, at der skal afsættes den fornødne tid til varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant. Det er vurderingen, at omfanget af TR-hvervet andrager ca. 10 timer om måneden.

Indeholdende i den alm. Månedlige TR-tid er:

- Håndtering af mails og (telefoniske) samtaler med kollegaer i relation til TR-funktionen
- Introduktion til TR-området (lokaftaler, honoreringsaftaler mv.)
- Månedligt Trio-møde

Udover ovenstående tilstræbes det at afsætte den nødvendige tid i arbejdestilrettelæggelsen til nedenstående (udover de 10 timer månedligt):

- MED-møder (Hvis TR indgår i dette forum)
- MED-uddannelse (Hvis TR er MED-repræsentant)
- TR-uddannelse
- Møder hvortil der ydes bidrag fra AKUT-fonden
- Kvartalsvis arbejdspladsforum
- Evt. deltagelse i tjenstlig samtaler/bisidder ved samtaler
- Evt. deltagelse i VPU-møder
- Mertransporttid og TR-tid på base ifm. udførelse af hvervet ved andre baser end egen hovedbase.

Lokale og PC

For at tilgodese (F)TRs behov for at føre personlige samtaler med kollegaer og møder med tillidsrepræsentanterne stilles der faciliteter til rådighed i Præhospitals center og de dertilhørende ambulancestationer. Der stilles i samme forbindelse en PC uden simkort til rådighed.

Ophør af funktionen

Såfremt en (F)TR ikke bliver genvalgt eller selv ønsker at udtræde af hvervet, bortfalder funktionslønnen uden yderligere varsel fra det tidspunkt, hvor hvervet ophører.

Såfremt en TR ændrer ansættelse til et andet valgområde bortfalder hvervet som TR og den dertil hørende honorering uden yderligere varsel, da valggrundlaget bortfalder. I øvrigt henvises til "aftale om vilkår og honorering af (fælles)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter" i Region Sjælland.

Øvrige bestemmelser

Denne aftale er gældende pr. 1. januar 2025

Aftalen kan opsigelse med 3 måneders varsel med forudgående drøftelse mellem parterne inden opsigelse. Såfremt der er enighed mellem parterne, kan aftalen ændres uden opsigelse.

Aftalen er indgået i henhold til "Aftale om vilkår og honorering af (fælles)tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter" i Region Sjælland.

Underskrevet af Region Sjælland den 17. marts 2025 og FOA den 12. marts 2025

Gældende pr. 01.02.2024
Revideret 07.04.2025